



ПОЛОЖЕНИЕ **о выделении материальной помощи и поощрении членов первичной профсоюзной организации** **НРМОБУ «Сингапайская СОШ»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, положением о первичной профсоюзной организации Нефтеюганского районного муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Сингапайская общеобразовательная школа» (далее – Профком).
- 1.2. Право на получение материальной помощи и поощрения имеют работники НРМОБУ «Сингапайская СОШ», состоящие на учете в профсоюзной организации сотрудников ОУ. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, предоставляемые членам Профсоюза в особых случаях на основании личного заявления.
- 1.3. Решение об оказании материальной помощи и поощрения принимается на заседании Профкома.
- 1.4. Материальная помощь и размер поощрения предоставляется непосредственно членам профсоюза из денежных средств, сформированных из ежемесячных членских взносов членов профсоюза путем безналичного перечисления.
- 1.5. Корректировка размера материальной помощи и поощрения производится Профкомом, исходя из исполнения доходной части бюджета первичной профсоюзной организации НРМОБУ «Сингапайская СОШ», согласно смете профсоюзного бюджета.
- 1.6. Настоящее Положение разработано также с целью стимулирования материальной заинтересованности членов профсоюза в повышении эффективной и качественной деятельности первичной профсоюзной организации, улучшения качества ее работы и дисциплины.

2. Порядок и размер предоставления материальной помощи членов Профсоюза

- 2.1. Материальная помощь оказывается по личному заявлению члена профсоюза, которое подается в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации. Профком в ближайшем заседании рассматривает заявление, определяет его очередность и принимает решение об оказании материальной помощи. Сроки рассмотрения заявления в Профком составляет не более 30 дней (с момента подачи заявления). Обязательным условием

выплаты материальной помощи является, нахождение на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации не менее 6 месяцев.

2.2. На заседании Профкома рассматриваются не более 5 заявлений на материальную помощь. В случае, если в течение месяца поступает более 5 заявлений, то их рассмотрение переносится на следующий месяц. В первую очередь рассматриваются заявления по случаям, указанным в п.п. «в», «г» п. 2.5 Положения.

2.3. Обращение за материальной помощью должно последовать в течение одного месяца со дня наступления события, являющегося основанием для её оказания.

2.4. Материальная помощь в соответствии с п. 2.6. Положения выделяется, как правило, один раз в год.

2.5. Утверждение сметы производится общим собранием членов Профкома. Профком имеет право пересматривать размеры выплат материальной помощи в течение года, исходя из финансовых возможностей профсоюзной организации.

2.6. Материальная помощь в соответствии с ежегодно утвержденной сметой на текущий финансовый год оказывается члену профкома:

а) в связи с бракосочетанием члена профкома (выплачивается единожды независимо от числа браков), имеющему непрерывный профсоюзный стаж:
- до 1 года - 1000 рублей,
- свыше 1 года - 1500 рублей;

б) при причинении ущерба имуществу в результате стихийного бедствия непреодолимой силы (пожар, ураган, квартирная кража, затопление квартиры и другое) – до 3 000 рублей;

в) в связи со смертью близкого родственника (супруга, супруги, отца, матери, родных братьев, сестер, дочери, сына или усыновленных (удочеренных) в установленном порядке детей), имеющему непрерывный профсоюзный стаж:
- до 1 года - 2000 рублей,
- свыше 1 года - 3000 рублей.

г) при подготовке ребенка члена Профсоюза к обучению в 1 классе и/или в связи с окончанием школы (выпускники 9, не планирующий дальнейшее обучение в НРМОБУ «Сингапайская СОШ», 11 классов), имеющему непрерывный профсоюзный стаж:
- до 1 года - 500 рублей,
- свыше 1 года - 1000 рублей;

д) при рождении ребенка – 1000 рублей;

е) в связи с длительным лечением (приобретением дорогостоящих лекарств) – до 1000 рублей.

2.7. Основанием для рассмотрения вопроса о выделении, указанным выше лицам, материальной помощи является:

- мотивированное (с указанием причин необходимости) личное заявление члена Профсоюза;
- копии документов, подтверждающих сложное положение (акт, справка, копии личных документов, кассовых чеков и т.д.);

- выписка из протокола заседания профсоюзного комитета;
- реквизиты банка, копия паспорта и ИНН члена Профсоюза, которому выделяется материальная помощь.

2.8. В особых случаях Профкому разрешается установление повышенных размеров материальной помощи, указанных в п. 2.6. Положения в пределах до 5 000 рублей при возникновении чрезвычайных ситуаций (тяжелое заболевание члена Профсоюза (его детей); последствия террористического акта; действие непреодолимой силы, повлекшее за собой материальный ущерб и др.

3. Порядок и размер поощрения членов Профсоюза

3.1. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

3.2. Поощрение членов Профсоюза осуществляется в соответствии с утвержденной сметой и оформляется протоколом заседания Профсоюзного комитета.

3.3. Поощрение членов Профсоюза в виде денежных средств или награждение ценным подарком осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное поощрение (стимулирование) без ущерба для основной деятельности профсоюзной организации.

3.4. Решения профкома о премировании членов профсоюзной организации могут приниматься как на плановых, так и внеочередных заседаниях в течение каждого года.

3.5. В случае неудовлетворительной работы члена профсоюзной организации по основному месту работы, несвоевременного и ненадлежащего исполнения им должностных обязанностей, совершения нарушений трудового законодательства, требований по охране труда и технике безопасности, действий, повлекших дискредитацию профсоюзного движения, имиджа профсоюзной организации, предложение о его поощрении может быть отклонено.

3.6. Поощрение членов Профсоюза производится с учётом стажа профсоюзной работы в следующих случаях:

- а) в связи с юбилеем по возрасту (50-летие, 55-летие, т.д.), отработавшим членам Профсоюза не менее 3х лет в учреждении и не подходящих под выплаты по Коллективному договору – 1000 рублей;
- б) за многолетний стаж работы в сфере образования и членства в Профсоюзе (стаж работы в сфере образования 20, 25 лет и т.д.) – 1000 рублей;
- в) за активное участие в выполнении задач первичной профсоюзной организации и повышения ее имиджа – от 500 до 2000 рублей;
- г) за победу члена профкома в районных, региональных и всероссийских конкурсах - 1000 рублей не зависимо от стажа работы в НРМОБУ «Сингапайская СОШ».

4. Заключительные положения

4.1. В Профкоме ведется строгий учёт оказания материальной помощи и поощрения членов Профсоюза.

4.2. В соответствии с п. 27 ст. 217 НК РФ освобождаются от налогообложения налогом на доходы физических лиц доходы налогоплательщика, не превышающих 4000 руб., полученных им за налоговый период в виде подарков от организации.

4.3. Материальная помощь, полученная членом Профсоюза за счет профсоюзных взносов, также не подлежит налогообложению в соответствии со ст. 217 п. 31 НК РФ.

4.4. Контроль за использованием средств, направляемых на материальную помощь поощрения и порядком их расходования, осуществляется вышестоящими органами Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссией Профкома НРМОБУ «Сингапайская СОШ».